



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«УСОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

г. УСОЛЬЕ - СИБИРСКОЕ

«07 » ноября 2023 г.

№ 1946

«О создании комиссии»

С целью решения вопросов объективности распределения и установления премиальных выплат медицинским работникам и прочему персоналу по итогам работы, руководствуясь п.3.6. Устава Учреждения,

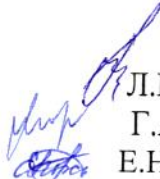
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Комиссию 1 уровня по распределению выплат стимулирующего характера по подразделению в составе:
  - заместитель главного врача, курирующий данное подразделение
  - заведующий отделением
  - старшая медицинская сестра
  - кастелянша
2. Определить функции комиссии 1 уровня:
  - Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников структурного подразделения (прилагаются);
  - Оформление решения комиссии протоколом;
  - Согласование фактических показателей эффективности деятельности работников структурного подразделения с заместителями главного врача
  - Письменное ознакомление работников с фактическими показателями эффективности деятельности
3. Создать Комиссию 2 уровня для утверждения единого протокола по распределению выплат стимулирующего характера в составе:
  - главный бухгалтер
  - заместитель главного врача по ФЭР
  - начальник отдела кадров
4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой

Главный врач

Н.С.Мельникова

Согласовано:  
Начальник ОК  
Заместитель главного врача по ФЭР  
Начальник юридического отдела

 Л.В.Кустос  
Г.А.Маркеева  
Е.Н.Быстрова

## КРИТЕРИИ оценки для премиальных выплат (квартал, год)

**Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности работников ОГБУЗ «Усольская ГБ»  
при выплатах стимулирующего характера  
в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год  
(врачи и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование,  
предоставляющие медицинские услуги)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Выполнение показателей работы структурного подразделения за период не ниже 95%	95% и выше	20
		ниже 95%	0
2	Отсутствие штрафов, решений от СМО	отсутствие	20
		наличие	0
3	отсутствие обоснованных замечаний со стороны непосредственного руководителя в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	20
		1 и более	0
4	отсутствие обоснованных жалоб от пациентов, родственников пациентов, работников Учреждения, иных физических и юридических лиц в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	20
		1 и более	0
5	отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины в течение отчётного периода, правил внутреннего трудового распорядка, а также нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных актов Учреждения в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений	20
		1 и более	0

**Итого:****100**

**Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности работников ОГБУЗ «Усольская ГБ»  
при выплатах стимулирующего характера  
в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год  
(средний и младший медицинский персонал)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Отсутствие случаев нерационального использования материальных ресурсов подразделения	отсутствие	20
		наличие	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб как со стороны пациента, так и со стороны сотрудников	отсутствие	20
		наличие	0
3	Трудовая, исполнительская дисциплина	соблюдается	20
		не соблюдается	0
4	Соблюдение правил получения, хранения, учета медикаментов и изделий медицинского назначения	соблюдается	20
		не соблюдается	0
5	Качественное и своевременное ведение необходимой документации	качественно и своевременно	20
		некачественно или несвоевременно	0
	<b>ИТОГО</b>		<b>100</b>

**Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности работников ОГБУЗ «Усольская ГБ»  
при выплатах стимулирующего характера  
в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год  
(прочий персонал: экономическая служба, бухгалтерия, отдел кадров, инженеры, отдел АСУ)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	20
		1 и более	0
2	Отсутствие дисциплинарных	Отсутствие нарушений	20

	взысканий в соответствующем периоде	1 и более	0
3	Отсутствие случаев неисполнения поручений непосредственного руководителя в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений	20
		1 и более	0
4	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний от руководителя и других лиц в соответствующем периоде	Отсутствие жалоб	20
		1 и более	0
5	Своевременное составление и предоставление отчетности	Своевременно	20
		С нарушением сроков	0
	<b>Итого:</b>		<b>100</b>

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ОГБУЗ «Усольская ГБ» при выплатах стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (прочий персонал)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	25
		1 и более	0
2	Отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений	25
		1 и более	0
3	Отсутствие случаев неисполнения поручений непосредственного руководителя в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений	25
		1 и более	0
4	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний от руководителя и других лиц в соответствующем периоде	Отсутствие жалоб	25
		1 и более	0
	<b>Итого:</b>		<b>100</b>